



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567



โรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุดรธานี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน โรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา

1. เหตุผลความจำเป็น ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2565) ได้กำหนด วิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)" มีพันธกิจ ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Comupation Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง "คนไทยไม่โกง" และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ แผนงานที่ 5.9 การสร้างกลไก "ยับยั้ง" และ "สร้างความตระหนักรู้" เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด "โรงเรียนสุจริต" เพื่อสร้าง องค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต โรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษามีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับโรงเรียน และชุมชน

2. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา

3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

โรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1. บุคลากรในสังกัดโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา จำนวน 20 คน
2. บุคลากรภายนอก จำนวน 50 คน

5. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2567
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 48
	2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 65 (85 คะแนนขึ้นไป)

6. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
กิจกรรมเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	ร้อยละของบุคลากรใน โรงเรียนที่พัฒนาศึกษา เกิดความตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริต มีค่านิยม ร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะและสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ	70	3,000										กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป
1.กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ใน การป้องกันการทุจริต	ร้อยละของความ สำเร็จใน การปฏิบัติงานตามแนวทาง ปฏิบัติ	ร้อยละ	70											กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป
1.1 การประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 1.2 การประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในกาดำเนินงาน 1.3 การประชุมชี้แจงแนว การ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมของ														

โรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลภายใน 1.4 ชี้แจงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมของโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษาของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	บุคลากรในสังกัดโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา	คน	70	2,000									
	บุคลากรภายนอก	คน	70	1,000									
2. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต - การประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง	โรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษามีมาตรการป้องกันการทุจริต			1,000				←	→				กลุ่มบริหารงานทั่วไป
3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ทำความดี มีจิตสาธารณะ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	คน	5	1,000									กลุ่มบริหารงานทั่วไป
รวม				5,000					←	→			

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรของโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

2. โรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

10. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษาสุจริต

2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษาด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)

3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์ : ชื่อสัตย์ โปร่งใส สุจริต จิตพอเพียง

- พันธกิจ :
1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
 2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
 3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ : เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมชื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความชื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 48)
2. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 48)
3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
1.บุคลากรทุกคนในโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษาเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะ	1.สร้างความตระหนัก รู้ในการป้องกันการทุจริต	- การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความชื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	- - 2,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม		- การประชุมชี้แจงแนว การประเมินคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน ทุ่งพัฒนศึกษาของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคล ภายใน - การประชุมชี้แจงการ ประเมินคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน ทุ่งพัฒนศึกษาของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก		1,000
	2) เสริมสร้าง ค่านิยม ร่วมต้าน ทุจริต	- การประชุมวิเคราะห์ ความเสี่ยง	โรงเรียนทุ่ง พัฒนศึกษามี มาตรการป้องกัน การทุจริต	1,000
	3) เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	- การคัดเลือกบุคลากร ดีเด่น ทำความดี มีจิต สาธารณะและส่งเสริม กิจกรรมทำความดีเพื่อ สาธารณะฯ		1,000

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต โรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต 1.1การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 1.2การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 1.3การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมจริยธรรมของโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษาผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ 85 ของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	2,000										กลุ่มบริหารงานทั่วไป
กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			

													ผู้รับผิดชอบ
				ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
1.4ชี้แจงการประเมินคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียนทุ่ง ฝนพัฒนศึกษาของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก			1,000			↔							กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป
2.กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม ร่วมด้านทุจริต -การประชุมวิเคราะห์ความ เสี่ยง	โรงเรียนทุ่งฝนพัฒน ศึกษา มีมาตรการป้องกัน การทุจริต	50 คน	1,000			↔							กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป
3.กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร 3.1 การคัดเลือกบุคลากร ดีเด่น ทำความดีมีจิตสาธารณะ	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมได้รับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ลด ความเห็นแก่ตัว	5 คน	1,000					↔					กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป

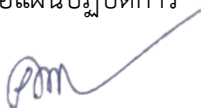
แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	การประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษาของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	2,000	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	การประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษาของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	1,000	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	การประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง	1,000	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ทำความดี มีจิตสาธารณะ	1,000	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	รวมทั้งสิ้น	5,000	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



(นายคงธน ดงแสนสุข)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ



(นางชนิษฐา ลุนชัยภา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งฝนพัฒนศึกษา